

การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม



สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจนครบาลโคกคราม

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กรซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงโดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบในเชิงลบ การบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจกรรมที่ดีที่ช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจด้านต่างๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยง ซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือเป้าหมายขององค์กรจึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้นจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงกำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยง และต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการขององค์กรจะมีการทุจริต หรือในกรณีพบการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายเกิดขึ้นก็จะเป็นการเกิดความเสียหายน้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำและประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและลดปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม จึงได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ขึ้นสำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการ ดำเนินการต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับความเสี่ยง และ ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับประเมินควบคุม และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ เริ่มจากการประกาศจุดยืนในเจตนารมณ์ปฏิบัติหน้าที่



○ 15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี 2569



ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มี ความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต(Corruption Score)	คะแนนรวมที่ แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ



เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง ($5 \times 1 = 5$)	สูง ($5 \times 2 = 10$)	สูงมาก ($5 \times 3 = 15$)	สูงมาก ($5 \times 4 = 20$)	สูงมาก ($5 \times 5 = 25$)
4	ต่ำ ($4 \times 1 = 4$)	ปานกลาง ($4 \times 2 = 8$)	สูง ($4 \times 3 = 12$)	สูงมาก ($4 \times 4 = 16$)	สูงมาก ($4 \times 5 = 20$)
3	ต่ำ ($3 \times 1 = 3$)	ปานกลาง ($3 \times 2 = 6$)	ปานกลาง ($3 \times 3 = 9$)	สูง ($3 \times 4 = 12$)	สูงมาก ($3 \times 5 = 15$)
2	ต่ำ ($2 \times 1 = 2$)	ต่ำ ($2 \times 2 = 4$)	ปานกลาง ($2 \times 3 = 6$)	ปานกลาง ($2 \times 4 = 8$)	สูง ($2 \times 5 = 10$)
1	ต่ำ ($1 \times 1 = 1$)	ต่ำ ($1 \times 2 = 2$)	ต่ำ ($1 \times 3 = 3$)	ต่ำ ($1 \times 4 = 4$)	ปานกลาง ($1 \times 5 = 5$)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจนครบาลโคกคราม

(๑) สายงานอำนวยการ

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง จัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ เช่น การ ปิดประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง หรือ เผยแพร่ ข้อมูลล่าช้า	1.มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างล่าช้า มี การปกปิดข้อมูลการจัดซื้อ ไม่เปิดเผยขั้นตอน 2.มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง ของตนเอง	2	2	4	ต่ำ
2	เจ้าหน้าที่การเงิน ส่งเงินค่าปรับ ต่างๆ เข้าบัญชีธนาคาร เพื่อส่งเข้า รายได้แผ่นดิน	1.มีการแต่งบัญชีการเงินเอาเงินไปใช้ส่วนตัว 2.ขาดการแบ่งแยกหน้าที่ระหว่างการรับเงิน และรวบรวมเงินนำส่ง 3.ขาดการควบคุมในการเบิกเล่ม ใบเสร็จรับเงิน 4.เจ้าหน้าที่มีปัญหาทางการเงิน	3	4	12	สูง
3	การเบิกจ่ายงบประมาณไม่ ถูกต้อง ตามระเบียบ เบิกเงินราชการตาม สิทธิเป็นเท็จ เช่น ค่าตอบแทน นอกเวลาราชการ, ค่าเดินทางไป ราชการ	1. เจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตาม ระเบียบการเบิกจ่าย การเงินและการคลัง กฎหมาย ข้อบังคับ มติ หลักเกณฑ์ ตามที่ กำหนด อย่าง เคร่งครัด การ เบิกค่าตอบแทน นอกเวลาไม่สอดคล้องกับการ ปฏิบัติงาน 2. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ หาช่องทางเพื่อ ผลประโยชน์ส่วนตน	3	3	9	ปานกลาง
4	การนำรถในราชการ ไปใช้ใน ชีวิตประจำวันในเรื่องส่วนตัว	1.มีการเบิกรถในราชการและบัตรเติมน้ำมัน (Fleet Card) รถของทางราชการไปใช้ใน ชีวิตประจำวัน	4	3	12	สูง
5	การจัดซื้อพัสดุราชการ	1.ร้านค้ามีการให้ของขวัญของกำนัลเพื่อแลก กับการผูกขาดทางการจัดซื้อพัสดุ	4	3	12	สูง

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1	การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหน้าหรือตามหมายจับ และการตรวจค้นผู้กระทำความผิดอาจมีการจ่ายเงินเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี หรือเจ้าหน้าที่เรียกรับเงินเพื่อแลกกับการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่	ผู้กระทำความผิดอาจมีการจ่ายเงินเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี หรือเจ้าหน้าที่เรียกรับเงินเพื่อแลกกับการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่	4	5	20	สูงมาก
2	การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด เพื่อป้องกันปราบปรามอาชญากรรมหรือจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหน้าหรือตามหมายจับ	ผู้กระทำความผิดอาจจ่ายเงินเพื่อหลีกเลี่ยงการถูกจับกุม หรือเจ้าหน้าที่เรียกรับเงินเพื่อแลกกับการปล่อยตัวผู้กระทำความผิด	3	4	12	สูง
3	การตรวจสอบและควบคุมสถานบริการ	เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับผลประโยชน์เพื่อหลีกเลี่ยงการตรวจสอบหรือเพิกเฉยต่อการกระทำผิดกฎหมาย	2	2	4	ต่ำ
4	การปฏิบัติเกี่ยวกับสิ่งของ (ของกลาง) ที่ยึดไว้ - ต้องรับนำส่งของกลางให้ พนักงานสอบสวนโดยเร็ว	-ส่งจำนวนของกลางไม่ครบตามจำนวน -การนำของกลางไปใช้ส่วนตัว - หรือเพื่อแลกผลประโยชน์อื่นใด	1	1	1	ต่ำ

(๓) สายงานจราจร

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1	เจ้าหน้าที่จราจรไม่ออกใบสั่งจับกุม ผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร	เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดแทนการถูกจับกุม	2	2	4	ต่ำ
2	การตั้งจุดกวดขันวินัยจราจร และ จุดตรวจวัดแอลกอฮอล์ เพื่อจับกุม ผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร	ผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจรอาจมีการจ่ายเงิน เพื่อแลกกับการถูกดำเนินคดี หรือ จนท.เรียกรับ เงินเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีกับผู้กระทำ ผิดกฎหมายจราจร	3	3	9	ปานกลาง
3	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับออก ใบเสร็จรับเงินค่าปรับ	1.เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับมีการลงจำนวน เงินค่าปรับในใบเสร็จรับเงินคลาดเคลื่อน 2.เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับไม่ออก ใบเสร็จรับเงิน	1	1	1	ต่ำ
4	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนหรือ ประโยชน์อื่นจากการปฏิบัติหน้า ตามกฎหมายจราจร	1.เจ้าหน้าที่ปล่อยปละละเลยให้ผู้ประกอบการ เกี่ยวข้องกับจราจรทำผิดกฎหมายจราจรโดย เกียส่วยรายเดือน	4	4	8	ปานกลาง
5	เจ้าหน้าที่จราจรไม่ออกใบสั่งจับกุม ผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร	เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดแทนการถูกจับกุม	2	2	4	ต่ำ

(๔) สายงานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1	การใช้อำนาจหน้าที่เรียก รับ ผลประโยชน์ การจับกุมต้อง แจ้งข้อหา และแจ้งสิทธิให้ผู้ต้องหาทราบทันทีการจับกุม นำส่งพนักงานสอบสวน	เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือลดโทษให้น้อยลง	4	4	16	สูงมาก
2	การสืบสวนเพื่อหาแสวงหา พยานหลักฐาน	1.อาจนำความสัมพันธ์ส่วนตัวทำให้การปฏิบัติ มาประกอบดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษ ต่างกัน 2.ความล่าช้าในการสืบสวน ขาดการตรวจสอบ ควบคุม เร่งรัดในการดำเนินงานจนเป็นเหตุให้เกิดช่องโหว่ในการเรียกรับผลประโยชน์	3	3	9	ปานกลาง
3	การปฏิบัติเกี่ยวกับสิ่งของ (ของ กลาง) ที่ยึดไว้ - ต้องรีบนำส่งของกลางให้ พนักงานสอบสวนโดยเร็ว	1.มีการนำของกลางที่ยึดไว้ไปเป็นของตนเอง	3	3	9	ปานกลาง
4	เจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องกับผู้มี อิทธิพลในพื้นที่ เพื่อรับ ผลประโยชน์ หรือสินบน	1.มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่	3	4	12	สูง
5	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้าง ว่ามีหรือไม่มี ใบอนุญาต มีการลักลอบเข้า	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับประเทศต้นทาง	4	4	16	สูงมาก

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
	เมือง ทำงานตรงตามงาน ที่ แจ้งไว้หรือไม่					



(๕) สายงานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1	การปล่อยตัวชั่วคราว 1.การนำเงินประกันตัว ผู้ต้องหา ตามใบเสร็จรับเงิน ส่งให้เจ้าหน้าที่การเงิน 2.การเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการปล่อยตัวชั่วคราว	-ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตาม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินประกันตัวผู้ต้องหา ของสถานีตำรวจ พ.ศ. ๒๕๔๗ สถานีตำรวจนครบาลโคกครา	1	1	1	ต่ำ
2	การสอบสวนในคดีอาญา-จราจร อาจมีการจ่ายเงินแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี หรือเจ้าหน้าที่เรียกรับเงินเพื่อแลกกับการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่	ผู้กระทำความผิดอาจมีการจ่ายเงินเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี หรือเจ้าหน้าที่เรียกรับเงินเพื่อแลกกับการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่	4	5	20	สูงมาก
3	การสอบสวนในคดีอาญา-จราจร ที่มีผู้มีอิทธิพลมาเกี่ยวข้องในการทำให้ข้อเท็จจริงในการสอบสวนเปลี่ยนไป	ผู้กระทำความผิดอาจเป็นผู้มีอิทธิพลหรือมีเส้นสายเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อหลีกเลี่ยงการถูกดำเนินคดี	4	5	20	สูงมาก
4	การสอบสวนในคดีอาญา-จราจร อาจมีการจ่ายเงินแลกกับการทำให้สำนวนการสอบสวนอ่อนลง	เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับผลประโยชน์กับผู้กระทำผิดกฎหมายเพื่อแลกกับการช่วยเหลือให้ผู้ต้องหาได้รับโทษน้อยลง	3	4	12	สูง
5	ผู้เสียหายเสนอจ่ายเงินแลกกับการบิดข้อเท็จจริงให้เข้าข้อกฎหมายเพื่อให้พนักงานสอบสวนมีอำนาจในการ	ผู้เสียหายเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อใช้พนักงานสอบสวนเป็นเครื่องมือในการบังคับผู้ต้องหาที่มีได้กระทำความผิดทางอาญาให้ชดใช้ค่าเสียหายทางแพ่ง	3	4	12	สูง

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
	ดำเนินคดีกับผู้ต้องหาแม้มิได้ กระทำความผิดทางอาญา					



ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจนครบาลโคกคราม

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตพิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผล ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ของสถานีตำรวจนครบาลโคกคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	สายงาน อำนวยการ	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง จัดซื้อจัดจ้างไม่เปิดเผยต่อ สาธารณะ เช่น การติด ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเผยแพร่ ข้อมูลประกาศ สรรหาผู้จัดซื้อจัดจ้างล่าช้า	1.มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างล่าช้า มีการปกปิดข้อมูล การจัดซื้อ ไม่เปิดเผยขั้นตอน 2.มีการเอื้อประโยชน์ให้พวก พ้องของเจ้าหน้าที่และร้านค้าที่ เกี่ยวข้อง	4	1.การเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วย ติด ประกาศที่ สน.โคกคราม ประชาสัมพันธ์ ให้ ประชาชนที่มาขอรับบริการบน สน.โคกคราม ทราบ 2.เปิดเผยระยะเวลา-ขั้นตอนในการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการ และเวลาสิ้นสุดจัดซื้อจัดจ้างชัดเจน และประกาศให้ประชาชนทราบผ่านเว็บไซต์ของ หน่วย	1.เผยแพร่ข้อมูลเอกสาร หลักฐาน ขั้นตอนในการ ดำเนินการ ให้ประชาชนทราบอย่างชัดเจน 2.ประชุมกำชับให้เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery policy) และ การไม่รับ ของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 3.ให้มีคณะกรรมการตรวจรับงานไม่น้อยกว่า 3 คน 4.เผยแพร่ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้างลงในระบบการ จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (EGP) และเว็บไซต์ของหน่วย	ต.ค.68- ก.ย.69	สว.อก. สน.โคกคราม
2	สายงาน อำนวยการ	เจ้าหน้าที่การเงิน ส่งเงิน ค่าปรับต่างๆ เข้าบัญชี ธนาคาร เพื่อส่งเข้ารายได้ แผ่นดิน	1.มีการแต่งบัญชีการเงินเอาเงิน ไปใช้ส่วนตัว 2.ขาดการแบ่งแยกหน้าที่ ระหว่างการรับเงินและรวบรวม เงินนำส่ง 3.ขาดการควบคุมในการเบิกเล่ม ใบเสร็จรับเงิน 4.เจ้าหน้าที่มีปัญหาทางการเงิน	12	1.มีการตรวจสอบใบเสร็จรับเงินประกันตัวจาก ร้อยเวรเจ้าของคดี 2.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุมเงินประกันตัว ผู้ต้องหาและกระหยอดทุกสิ้นเดือน 3.ขอเอกสารที่แสดงรายการเคลื่อนไหวทางการเงิน ในบัญชีธนาคาร ซึ่งจะบันทึกการทำธุรกรรม ทั้งหมด จากธนาคารมาตรวจสอบ ๒๕๖๙	1.จัดทำทะเบียนคุมเงินสดหรือเช็ค และให้เจ้าหน้าที่ผู้ มีสิทธิเซ็นรับเงินที่เป็นเงินสดหรือเช็คในทะเบียนคุม ทุกรายการ 2.ไม่ให้ผู้ปฏิบัติงานที่ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี เป็นบุคคลคนเดียวกัน 3.จัดให้มีผู้รับผิดชอบกำกับดูแลการเก็บรักษาเงินให้ เป็นไปตาม ระเบียบและข้อบังคับที่กำหนด 4.กำหนดหลักเกณฑ์การรับและการเก็บรักษาเงินให้ รัดกุมเหมาะสม และเป็นลายลักษณ์อักษร	ต.ค.68- ก.ย.69	สว.อก. สน.โคกคราม
3	สายงาน อำนวยการ	การเบิกจ่ายงบประมาณไม่ ถูกต้องตามระเบียบ -เบิกเงินราชการตามสิทธิ เป็นเท็จ เช่น ค่าตอบ แทน นอกเวลาราชการ, ค่า เดินทางไปราชการ	1. เจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตาม ระเบียบการเบิกจ่ายการเงินและ การคลัง กฎหมาย ข้อบังคับ มติ หลักเกณฑ์ ตามที่ กำหนด อย่าง เคร่งครัด การเบิกค่าตอบแทน นอกเวลาไม่สอดคล้องกับการ ปฏิบัติงาน 2. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ หาช่องทาง เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว	9	การจัดทำเอกสารเป็นเท็จ เช่นทำใบคุมลงเวลา เพื่อเบิกเงินค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ มีการให้สินบนเจ้าหน้าที่ให้เบิกเท็จ การลงเวลา ไม่ตรงตามความเป็นจริง ใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวให้การเบิกเท็จ	1.จัดโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการดำเนินงาน โดยปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับแนวทางตามประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ 2.ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบ ที่ เกี่ยวข้องและทราบถึงบทลงโทษ	ต.ค.68- ก.ย.69	สว.อก. สน.โคกคราม

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4	สายงาน อำนวยการ	การนำรถในราชการ ไปใช้ ในชีวิตประจำวันในเรื่อง ส่วนตัว	1.มีการเบิกรถในราชการและ บัตรเติมน้ำมัน(Fleet Card) รถ ของทางราชการไปใช้ใน ชีวิตประจำวัน	12	จัดทำสมุดควบคุมรถราชการมีการจดเลขไมล์ ตามการเบิกใช้ตามภารกิจ	1.มีการทำทะเบียนควบคุมการใช้งานและการเบิกจ่าย อย่างเคร่งครัด 2.มีการบันทึกการใช้ต่างๆ ประกอบการเบิก 3.มีการรายงานสรุปการใช้ทรัพย์สินให้ผู้บังคับบัญชา ทราบทุกเดือน	ต.ค.68- ก.ย.69	สว.อก. สน.โคกคราม
5	สายงาน อำนวยการ	การจัดซื้อพัสดุราชการ	1.ร้านค้ามีการให้ของขวัญของ กำนัลเพื่อแลกกับการผูกขาด ทางการจัดซื้อพัสดุ 2.ใช้ความสนิทสนมส่วนตัวใน การจัดซื้อจัดจ้าง	12	1.ปรับเปลี่ยนร้านค้าในการจัดซื้อวัสดุ 2.เข้มงวดในการตรวจรับพัสดุหรือการจ้าง	1.มีการประกาศนโยบายงดรับของขวัญและนำไปสู่ การปฏิบัติที่ชัดเจน 2.การสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปลูกจิตสำนึกแก่ เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ต.ค.68- ก.ย.69	สว.อก. สน.โคกคราม



ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	ป้องกัน ปราบปราม	การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่ง หน้าหรือตามหมายจับ และการตรวจค้นผู้กระทำ ผิดอาจมีการจ่ายเงินเพื่อ แลกกับการไม่ถูก ดำเนินคดี หรือเจ้าหน้าที่ เรียกรับเงินเพื่อแลกกับ การละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่	ผู้กระทำความผิดอาจมีการ จ่ายเงินเพื่อแลกกับการไม่ถูก ดำเนินคดี หรือเจ้าหน้าที่เรียกรับ เงินเพื่อแลกกับการละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่	20	1.การใช้เทคโนโลยีเพื่อลดโอกาสการเรียกรับ สินบน	1.ติดตั้ง cctv,ใช้ Body Camera,ตรวจสอบ บันทึกภาพเสียง	ต.ค.68- ก.ย.69	รอง ผกก.ป. สน.โคกคราม
					2.กำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน	2.ห้ามติดต่อบุคคลต้องหาส่วนตัว,จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน		
					3.การตรวจสอบภายในและภายนอก	3.เปิดช่องทางร้องเรียน		
					4.การส่งเสริมจริยธรรมและการฝึกอบรม	4.อบรมจริยธรรม มอบรางวัลเจ้าหน้าที่ดีเด่น		
					5.การลงโทษที่ชัดเจนและเป็นธรรม	5.ลงโทษทางวินัย อาญา,ประกาศมาตรการลงโทษ		
2	ป้องกัน ปราบปราม	การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด เพื่อป้องกันปราบปราม อาชญากรรม หรือจับกุม ผู้กระทำความผิดซึ่งหน้าหรือ ตามหมายจับ	ผู้กระทำความผิดอาจจ่ายเงินเพื่อ หลีกเลี่ยงการถูกจับกุม หรือ เจ้าหน้าที่เรียกรับเงินเพื่อแลกกับ การปล่อยตัวผู้กระทำความผิด	12	1.ติดตั้งระบบตรวจสอบ	1.ใช้ cctv และ Body camera บันทึกทุกขั้นตอน- ตรวจสอบภาพจากกล้องเป็นประจำ	ต.ค.68- ก.ย.69	รอง ผกก.ป. สน.โคกคราม
					2.กำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน	1.ห้ามเจ้าหน้าที่ติดต่อบุคคลส่วนตัว รายงาน การปฏิบัติงานทุกครั้ง พร้อมระบุเหตุผลในการปล่อย ตัว		
					3.เพิ่มการตรวจสอบและร้องเรียน	1.สุ่มตรวจจุดสกัดโดยผู้บังคับบัญชา เปิดช่องทาง ร้องเรียนให้ประชาชนแจ้งเบาะแส		
					4.อบรมและสร้างจิตสำนึก	1.อบรมจริยธรรมและผลกระทบท่อการรับสินบน		
					5.ดำเนินการทางวินัยและกฎหมาย	1.ลงโทษเจ้าหน้าที่ที่กระทำผิดทางวินัยและอาญา ประกาศมาตรการลงโทษอย่างชัดเจน		

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3	ป้องกัน ปราบปราม	การตรวจสอบและควบคุม สถานบริการ	เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อหลีกเลี่ยงการ ตรวจสอบหรือเพิกเฉยต่อการ กระทำผิดกฎหมาย	4	1.ใช้เทคโนโลยีตรวจสอบการปฏิบัติงาน	1.ติดตั้ง cctv ในพื้นที่ตรวจสอบสถานบริการ 2.ใช้ Body Camera บันทึกขณะปฏิบัติงาน	ต.ค.67- ก.ย.68	รอง ผกก.ป. สน.โคกคราม
					2.กำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน	1.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการตรวจสอบสถานบริการ 2.ห้ามเจ้าหน้าที่ติดต่อสถานบริการส่วนตัว		
					3.เพิ่มการตรวจสอบและประเมินผล	1.สุ่มตรวจสอบเจ้าหน้าที่ที่ออกตรวจสอบสถานบริการ 2.แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหากพบพฤติกรรม ผิดปกติ		
					4.เปิดช่องทางร้องเรียนและคุ้มครองผู้แจ้ง เบาะแส	1.ตั้งศูนย์รับร้องเรียนเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่รับสินบน 2.มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน 3.ให้ความคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส		
					5.ดำเนินการทางวินัยและกฎหมายอย่าง เคร่งครัด	1.ลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงหากพบการเรียกรับ ผลประโยชน์ 2.ประกาศโทษของผู้กระทำผิดให้ประชาชนรับทราบ		
4	ป้องกัน ปราบปราม	การปฏิบัติเกี่ยวกับสิ่งของ (ของกลาง) ที่ยึดไว้ - ต้อง รับนำส่งของกลางให้ พนักงานสอบสวนโดยเร็ว	-ส่งจำนวนของกลางไม่ครบตาม จำนวน -การนำของกลางไปใช้ส่วนตัว - หรือเพื่อแลกผลประโยชน์อื่นใด	1	1.ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นกำกับติดตามการ ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน จากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของ เจ้าหน้าที่ เฟสบุ๊ก ไลน์ เว็บไซต์ ไลน์เว็บไซต์ ของหน่วย	1.การใช้กล้องประจำตัวตาม 2.การใช้กล้องประจำตัวในการปฏิบัติหน้าที่เข้าจับกุม ตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามทรมานและบุคคล สูญหาย 2.การประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่าน เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก	ต.ค.67- ก.ย.68	รอง ผกก.ป. สน.โคกคราม

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	จรรยา	เจ้าหน้าที่จรรยาไม่ออกใบสั่งจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจรรยา	เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแทนการถูกจับกุม	4	1.ผู้บังคับบัญชามีการควบคุม และติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิด มีผู้ควบคุมและรับผิดชอบตามคำสั่ง 1212 2.มีการสอบทานและกำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	1.อบรม กำชับเจ้าหน้าที่ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด 2.ผู้บังคับบัญชาคอยสอดส่อง ดูแลติดตาม ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ มีผู้ควบคุมและรับผิดชอบตามคำสั่ง 1212	ทุกครั้งก่อนก่อนปฏิบัติหน้าที่	สว.จร.สน.โคกคราม
2	จรรยา	การตั้งจุดกวดขันวินัยจรรยา และจุดตรวจวัดแอลกอฮอล์ เพื่อจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจรรยา	ผู้กระทำผิดกฎหมายจรรยาอาจมีการจ่ายเงิน เพื่อแลกกับการถูกดำเนินคดี หรือ จนท.เรียกรับเงินเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีกับผู้กระทำผิดกฎหมายจรรยา	9	1.มีการประชุมชี้แจง และกำชับก่อนการปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง 2.มีการนำเครื่องมือมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันการกระทำผิดของ จนท.และผู้กระทำผิดกฎหมายจรรยา เช่น กล้องติดตัว และกล้องวงจรปิด ขณะปฏิบัติงาน	1.เปิดช่องทางในการแจ้งข้อมูล เบาะแส ในเรื่องการทำผิดต่อการรับสินบน เพื่อนำไปสู่กระบวนการสืบสวนฯ ต่อไป 2.มีมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดต่อการรับสินบนอย่างจริงจัง	ทุกครั้งก่อนก่อนปฏิบัติหน้าที่	สว.จร.สน.โคกคราม
3	จรรยา	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับออกใบเสร็จรับเงินค่าปรับ	1.เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับมีการลงจำนวนเงินค่าปรับในใบเสร็จรับเงินคลาดเคลื่อน 2.เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับไม่ออกใบเสร็จรับเงิน	1	1.มีการติดตั้งกล้อง CCTV 2.ตรวจสอบใบสั่ง ข้อหา และมาตรฐานการกระทำผิด	1.ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy 2.เผยแพร่ประกาศใช้ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy ให้แก่บุคคลภายในองค์กรและสาธารณชนให้รับทราบโดยทั่วกัน	ต.ค.68-ก.ย.69	สว.จร.สน.โคกคราม
4	จรรยา	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นจากการปฏิบัติหน้า ตามกฎหมายจรรยา	1.เจ้าหน้าที่ปล่อยปละละเลยให้ผู้ประกอบการเกี่ยวข้องกับจรรยาทำผิดกฎหมายจรรยาโดยเกี่ยวส่วยรายเดือน	8	1.มีการประชุมชี้แจง และกำชับก่อนการปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง 2.มีการนำเครื่องมือมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันการกระทำผิดของ จนท.และผู้กระทำผิดกฎหมายจรรยา เช่น กล้องติดตัว และกล้องวงจรปิด ขณะปฏิบัติงาน	1.เปิดช่องทางในการแจ้งข้อมูล เบาะแส ในเรื่องการทำผิดต่อการรับสินบน เพื่อนำไปสู่กระบวนการสืบสวนฯ ต่อไป 2.มีมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดต่อการรับสินบนอย่างจริงจัง	ทุกครั้งก่อนก่อนปฏิบัติหน้าที่	สว.จร.สน.โคกคราม

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
5	จราจร	เจ้าหน้าที่จราจรไม่ออก ใบสั่งจับกุมผู้กระทำ ความผิดกฎหมายจราจร	เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดแทนการถูกจับกุม	4	1.มีการประชุมชี้แจง และกำชับก่อนการ ปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง 2.มีการนำเครื่องมือมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำผิดของ จนท.และ ผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร เช่น กล้องติดตัว และกล้องวงจรปิด ขณะปฏิบัติงาน	1.เปิดช่องทางในการแจ้งข้อมูล เบาะแส ในเรื่องการ กระทำผิดต่อการรับสินบน เพื่อนำไปสู่กระบวนการ สืบสวนฯ ต่อไป 2.มีมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดต่อการรับสินบน อย่างจริงจัง	ทุกครั้งก่อน ก่อนปฏิบัติ หน้าที่	สว.จร.สน.โคก คราม



ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	สืบสวน	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ - การจับกุมต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ต้องหาทราบ -บันทึกการจับกุม -นำส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือลดโทษให้น้อยลง	16	1.ผู้บังคับบัญชากำกับดำเนินการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง 2.การใช้กล้องประจำตัวในการปฏิบัติหน้าที่เข้าจับกุมตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามทรมานและบุคคลสูญหาย	1.การติดตั้งกล้องวงจรปิดในห้องสืบสวน 2.การใช้กล้องประจำตัวในการปฏิบัติหน้าที่เข้าจับกุม 3.ประชุมให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการทุจริตการรับโทษ ทางวินัยให้เจ้าหน้าที่รับทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด 4.ติดป้ายประกาศให้ประชาชน ทราบขั้นตอนและการแจ้งผล การปฏิบัติ	ต.ค.68-ก.ย.69	รอง ผกก.สส.สน.โคกคราม
2	สืบสวน	การสืบสวนเพื่อหาแสวงหาพยานหลักฐาน	1.อาจนำความสัมพันธ์ส่วนตัวทำให้การปฏิบัติมาประกอบดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษต่างกัน 2.ความล่าช้าในการสืบสวน ขาดการตรวจสอบควบคุม เร่งรัดในการดำเนินงานจนเป็นเหตุให้เกิดช่องโหว่ในการเรียกรับผลประโยชน์	9	1.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแล ควบคุม และติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัด 2.กำหนดระยะเวลาการดำเนินงานไว้ชัดเจน	1.ประชุมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริตการรับโทษทางวินัยให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด 2.ติดป้ายประกาศให้ประชาชนทราบขั้นตอนและการแจ้งผลการปฏิบัติให้ประชาชนทราบ	ต.ค.68-ก.ย.69	รอง ผกก.สส.สน.โคกคราม
3	สืบสวน	การปฏิบัติเกี่ยวกับสิ่งของ (ของกลาง) ที่ยึดไว้ต้องรับนำส่งของกลางให้พนักงานสอบสวนโดยเร็ว	1.มีการนำของกลางที่ยึดไว้ไปเป็นของตนเอง 2.แลกเอาเพื่อผลประโยชน์อย่างหนึ่งอย่างใด	9	1.ผู้บังคับบัญชากำกับดำเนินการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง 2.การใช้กล้องประจำตัวในการปฏิบัติหน้าที่เข้าจับกุมตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามทรมานและบุคคลสูญหาย	1.การติดตั้งกล้องวงจรปิดในห้องสืบสวน 2.ของกลางให้จัดทำบัญชีของกลางและให้ผู้ต้องหาลงลายมือรับทราบ	ต.ค.68-ก.ย.69	รอง ผกก.สส.สน.โคกคราม
4	สืบสวน	เจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องกับผู้มีอิทธิพลในพื้นที่ เพื่อรับผลประโยชน์ หรือสินบน	1.มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อละเว้นการปฏิบัติหน้าที่	12	1.ปรับเปลี่ยนหน้าที่เจ้าหน้าที่ที่ไปยุ่งเกี่ยวกับผู้มีอิทธิพล 2.ออกคำสั่ง มอบหมายหน้าที่ในการรับผิดชอบการป้องกันปราบปรามอบายมุขทุกประเภท และการพิจารณาเจ้าหน้าที่ตำรวจที่บกพร่องในการป้องกันปราบปรามอบายมุข	1.รองผกก.สส. ประชุมกำกับ การปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ 2.ผู้บังคับบัญชาให้กำกับการดำเนินการทางวินัยตามคำสั่ง 1212 3.การมอบรางวัลข้าราชการตำรวจดีเด่นที่ประพฤติตัวตามประมวลจริยธรรมของตำรวจ	ต.ค.68-ก.ย.69	รอง ผกก.สส.สน.โคกคราม

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
5	สืบสวน	การตรวจสอบ แรงงานต่างด้าว และ นายจ้าง ว่ามีหรือไม่มี ใบอนุญาต มีการลักลอบเข้า เมือง ทำงานตรงตามงาน ที่แจ้ง ไว้หรือไม่	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง	16	1.ผู้บังคับบัญชาดำเนินการอบรมเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามระเบียบ 2.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงถึง หัวหน้าสถานี	1 อบรมพัฒนาความรู้เกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน 2 ผู้บังคับบัญชาควบคุมติดตามการทำงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด	ต.ค.68- ก.ย.69	รอง ผกก.สส. สน.โคกคราม



ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	สอบสวน	การปล่อยตัวชั่วคราว 1.การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาตาม ใบเสร็จรับเงิน ส่งให้เจ้าหน้าที่การเงิน 2.การเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการปล่อยตัวชั่วคราว	-ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตาม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินประกันตัวผู้ต้องหา ของสถานีตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๗	1	1.ติดประกาศล่าตัวปล่อยตัวอาวุโสให้ชัดเจน 2.จัดทำป้ายกำหนดมาตรฐานการขอประกันตัวชั่วคราว เช่นอัตราเงิน หรือทรัพย์สิน ให้ประชาชนทราบ 3.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงาน ในขั้นตอนต่าง ๆ พรอมกำหนด ระยะเวลาให้ชัดเจน 4.รอง ผกก.(สอบสวน)ตรวจสอบ ติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 5.จัดทำป้ายพันธะสัญญาการ ให้บริการประชาชน ห้องศูนย์ให้บริการประชาชน	1.แต่งตั้งคณะกรรมการ การเก็บเงิน รักษาเงินฯ 2.รายงานการรับ-จ่ายเงินประกันตัวผู้ต้องหาให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน	ต.ค.68-ก.ย.69	หัวหน้างานสอบสวน สน.โคกคราม
2	สอบสวน	การสอบสวนในคดีอาญา-จราจร อาจมีการจ่ายเงิน แลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี หรือเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน เพื่อแลกกับการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่	ผู้กระทำความผิดอาจมีการจ่ายเงินเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี หรือเจ้าหน้าที่เรียกรับเงินเพื่อแลกกับการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่	20	1.การสอบสวนของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องประมวลระเบียบตำรวจเกี่ยวกับคดีลักษณะ 8 ตลอดจนระเบียบ คำสั่งสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติเป็นสำคัญ 2.เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการสอบสวน ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งการให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยเร็ว และรายงานผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีก 1 ชั้น 3.ผู้บังคับบัญชาที่รับรายงานต้องติดตามผลปฏิบัติและสั่งพิจารณาการแก้ไขปัญหาเพื่อให้การสอบสวนเป็นไปโดยถูกต้อง รวดเร็วและเป็นธรรม 4.เรียกสำนวนการสอบสวนมาตรวจและพิจารณาสั่งการ โดยรควบคุมการสอบสวนอย่างใกล้ชิดเพื่อกำกับดูแลให้การสอบสวนเป็นไปอย่างถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรมแก่ทุกฝ่าย 5.แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องทราบภายใน 5 วัน และแจ้งผลการดำเนินการให้ทราบจนกว่า สิ้นกระบวนการ	1.เมื่อได้รับตัวผู้ต้องหาแล้วให้รับทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า 2.การรวบรวมพยานหลักฐาน พนักงานสอบสวนต้องรวบรวมให้ครบเพื่อให้สำนวนมีหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ การรวบรวมพยานหลักฐานระบุถึงการได้มาอย่างไร และเนื่งการกับยานหลักฐานนั้นอย่างไร 4.การสอบสวนพยาน ผู้เกี่ยวข้อง ให้ทำการสอบสวนให้ครบทุกปาก มีความเห็นทางคดีอย่างไร โดยบันทึกรายละเอียดในบันทึกพนักงานสอบสวนปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง รวดเร็ว เพื่อเป็นประโยชน์ในทางพิจารณาคดีอย่างต่อเนื่อง 5.ประชุมตรวจสำนวนและเร่งรัดสำนวนการสอบสวนทุกเดือน	ต.ค.68-ก.ย.69	หัวหน้างานสอบสวน สน.โคกคราม

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3	สอบสวน	การสอบสวนในคดีอาญา-จราจร ที่มีผู้มีอิทธิพลมาเกี่ยวข้องในการทำให้ข้อเท็จจริงในการสอบสวนเปลี่ยนไป	ผู้กระทำผิดอาจเป็นผู้มีอิทธิพล หรือมีเส้นสายเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อหลีกเลี่ยงการถูกดำเนินคดี	20	1.ผู้บังคับบัญชากำกับติดตามการดำเนินการทำสำนวนอย่างเคร่งครัด 2.เปิดช่องทางให้มีการร้องเรียนเพื่อความยุติธรรมแก่ทุกฝ่าย	1.การรวบรวมพยานหลักฐาน พนักงานสอบสวนต้องรวบรวมให้ครบเพื่อให้สำนวนมีหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ การรวบรวมพยานหลักฐานระบุถึงการได้มาอย่างไร และเนืงการกับยานหลักฐานนั้นอย่างไร 2.การสอบสวนพยาน ผู้เกี่ยวข้องให้ทำการสอบสวนให้ครบทุกปาก มีความเห็นทางคดีอย่างไรโดยบันทึกรายละเอียดในบันทึกพนักงานสอบสวนปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง รวดเร็ว เพื่อเป็นประโยชน์ในทางพิจารณาคดีอย่างต่อเนื่อง 3.ประชุมกำชับให้พนักงานสอบสวนรายงานผู้บังคับบัญชาหากมีการใช้อิทธิพล มาข่มขู่ พนักงานสอบสวนให้ดำเนินการใด ที่มีชอบด้วยกฎหมาย	ต.ค.68-ก.ย.69	หัวหน้างานสอบสวน สน.โคกคราม
4	สอบสวน	การสอบสวนในคดีอาญา-จราจร อาจมีการจ่ายเงินแลกกับการทำให้สำนวนการสอบสวนอ่อนลง	เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับผลประโยชน์กับผู้กระทำผิดกฎหมายเพื่อแลกกับการช่วยเหลือให้ผู้ต้องหาได้รับโทษน้อยลง	12	1.มาตรการการมีส่วนร่วม ร่วมของ หน่วยงานยุติธรรมในขั้นตอนการ สอบสวน 2.กำชับให้พนักงานสอบสวนนำสำนวนมาตรวจเบื้องต้นทุกสำนวนเป็นระยะ 3 วัน 15 วัน และ 30 วัน	1. มีหน่วยงานยุติธรรม มาร่วมรับฟังการสอบสวนเช่น ทนาย อาสา , อัยการ หรือ ฝ่ายปกครอง เป็นต้น 2. เพิ่มช่องทาง ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ลงบนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจ	ต.ค.68-ก.ย.69	หัวหน้างานสอบสวน สน.โคกคราม
5	สอบสวน	ผู้เสียหายเสนอจ่ายเงินแลกกับการปิดข้อเท็จจริงให้เข้าข้อกฎหมายเพื่อให้พนักงานสอบสวนมีอำนาจในการดำเนินคดีกับผู้ต้องหาแม้มิได้กระทำความผิดทางอาญา	ผู้เสียหายเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อใช้พนักงานสอบสวนเป็นเครื่องมือในการบังคับผู้ต้องหาที่มีได้กระทำผิดทางอาญาให้ชดใช้ค่าเสียหายทางแพ่ง	12	1. หัวหน้าสถานตำรวจตรวจสอบสำนวนคดีและอนุมัติสำนวนผ่านระบบ Crimes ทุกครั้ง 2. มีหน่วยงานยุติธรรมมารวมรับฟังการสอบสวน เช่น ทนายอาสา,อัยการ หรือฝ่าย ปกครอง เป็นต้น 3. มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนถึงหัวหน้าสถานีโดยตรง	หัวหน้างานตรวจสอบสำนวนหากไม่เข้าข้อกฎหมายให้ทำความเห็นส่งไม่ฟ้องผู้ต้องหาเสนอหัวหน้าสถานี	ต.ค.68-ก.ย.69	หัวหน้างานสอบสวน สน.โคกคราม

เรียน ผกก.สน.โคกคราม
เพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.
(ปรัชญา จันทร์เกิด)
สว.อก.สน.โคกคราม/ ผู้รายงาน
1 มิถุนายน 2569



พ.ต.อ.
(ประภาส แก้วฉืด)
ผกก.สน.โคกคราม
1 มิถุนายน 2569

